



*Городищенская районная профсоюзная
организация работников народного
образования и науки*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
комитета районной профсоюзной
организации за 2018 год**

Городище, апрель 2019 г.

I. Общая характеристика районной профсоюзной организации

Работа комитета Городищенской районной профсоюзной организации в 2018 году была направлена на реализацию положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг., решений VII съезда Профсоюза, VI областной и районной отчетно-выборных конференций.

В 2018 году усилия районной профсоюзной организации были направлены на организацию конкретных действий по укреплению авторитета профсоюза, ставила в своей деятельности следующие приоритетные задачи:

- сохранение численности профсоюзного членства;
- повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- организационное и кадровое укрепление первичных профсоюзных организаций в ходе отчетно-выборной кампании в 2017 году;
- повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- содействие формированию здорового образа жизни работников образования;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой деятельности и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда;
- работа с молодежью и с ветеранами педагогического труда.

Успешность деятельности профсоюза в решении главной уставной задачи, защиты социально-трудовых и экономических интересов работников во многом зависит от эффективности деятельности выборных органов профсоюза, состояния внутрисоюзной работы, включая кадровое и финансовое обеспечение, повышения профессионализма профсоюзных кадров, совершенствования информационной работы.

По состоянию на 1 января 2018 года в структуре районной организации 26 первичных профсоюзных организаций, из которых:

- 16 – в общеобразовательных организациях;
- 8 – в дошкольных образовательных организациях;
- 1 – в организации дополнительного образования.
- 1 - в других организациях;
- 8 – профсоюзных групп (филиалы).

Количество членов Профсоюза на 1.01.2018г. составило 847 чел., 843 из них работающие, 4 - пенсионеры. За 2018 год принято в Профсоюз 30 человек. Охват профсоюзным членством составляет 83,2% от общего количества работающих. В 6 общеобразовательных учреждениях и в 4 дошкольных учреждениях процент охвата профсоюзным членством составляет 100%, в 3 учреждениях охват составляет более 90%, в 2 учреждениях образования профсоюзное членство составляет менее 50%, в остальных от 70 до 80%:

МБОУСОШ №1 с. Средняя Елюзань (100%); МБОУСОШ №2 с. Средняя Елюзань (100%); МБОУСОШ с. Нижняя Елюзань (100%); МБОУСОШ с. Верхняя Елюзань (100%); МБОУСОШ с. Архангельское (100%); МБОУСОШ с. Канаевка (100%); МБДОУ ДС «Семицветик» г. Городище (100%); МБДОУ ДС «Колосок» с. Чаадаевка (100%); МБДОУ ДС «Василек» с. Архангельское (100%); МБДОУ ДС «Лесная сказка» р.п. Чаадаевка (100%); МБДОУ ДС им. Н.К. Крупской р.п. Чаадаевка (100%), МБОУООШ с. Ст-Турдаки (99.0%); МБОУООШ с. Павло-Куракино (90%); МБДОУ ДС №1 г. Городище (88%). МБОУООШ г. Сурска (84%).

В выборных органах первичных профсоюзных организаций работает 271 профсоюзный активист на общественных началах (32% от общего количества членов Профсоюза).

В выборных органах районной профсоюзной организации, первичных профсоюзных организаций, их постоянных комиссиях на общественных началах работают 300 профсоюзных активистов.

В районной профсоюзной организации на общественных началах в выборных органах, в постоянных комиссиях работают 39 профсоюзных активистов, представляющие:

- президиум районной организации в составе 7 чел.,
- комитет районной организации в составе 29 чел.,
- контрольно-ревизионная комиссия в составе 3 чел.

Для более полного выражения, реализации и защиты прав интересов членов Профсоюза в районной профсоюзной организации создано 3 комиссии:

- по организационно-массовой и информационной работе;
- по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
- по охране труда, техники безопасности и социального страхования работников.

В течение 2018 года в районной организации создано 2 первичных профсоюзных организации: в МБУ ДЮСШ и МКУ «Хозяйственно-эксплуатационный центр Городищенского района».

В 2018 году районная профсоюзная организация продолжала вести работу по сохранению уровня профсоюзного членства, по социальной поддержке и защите работников, защите прав работающих и обучающихся на охрану труда и здоровья. Продолжалась работа по развитию системы социального партнерства, по информационной и организационной внутрисоюзной работе с первичными профсоюзными организациями и активом по разным направлениям деятельности.

В течение 2018 года велась комплексная работа по обучению профсоюзного актива. В течение года проведено 11 обучающих семинаров для профактива: 4 семинара с председателями первичных профсоюзных организаций и членами ревизионной комиссии, 4 - с уполномоченными лицами по охране труда, 3 - с советом молодых педагогов: 2 заседания и Форум. Семинарские занятия проводились в форме практикумов, на которых рассматривались вопросы:

- методические рекомендации о системе оплаты труда педагогических работников;
- о мероприятиях, посвященных Году охраны труда;
- изучение законодательных и иных нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- подготовка публичных докладов в первичных профсоюзных организациях;
- предоставление длительного отпуска сроком до одного года;
- привлечение к работе в выходной, нерабочий праздничный день;
- анализ кадровой ситуации в районе: закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях;
- повышение квалификации педагогических работников по программам профессиональной переподготовки;
- организация летнего отдыха членов профсоюза и их детей;
- профсоюзному активисту о процедуре СОУТ;
- расследование несчастного случая.

II. Организационное укрепление районной профсоюзной организации

Организационное укрепление профсоюзных организаций всех уровней является постоянной задачей для выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива. С этой целью на заседаниях постоянно действующих комиссий комитета районной профсоюзной организации и заседаниях президиума проходят обсуждения материалов выездных проверок, справок по изучению опыта работы профсоюзных организаций по направлениям деятельности, формируются предложения и рекомендации в адрес членов президиума и комитета по проблемным моментам в практике работы профорганов и учреждений образования.

Так в 2018 году было проведено 2 пленарных заседания комитета районной профсоюзной организации: в мае 2018 года рассмотрен вопрос «Реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование» и «Об исполнении сметы доходов и расходов на 2017 год», В декабре - «О ходе реализации Программы развития районной профсоюзной организации народного образования и науки на 2015-2020 гг.», «О подведении итогов «Года охраны труда», « Об утверждении Сметы доходов и расходов районной профсоюзной организации на 2019 год».

Состоялось 7 плановых заседаний президиума районной профсоюзной организации, на которых рассматривались вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. Всего рассмотрено и обсуждено более 20 плановых вопросов, а также возникающие текущие вопросы разного направления. В обсуждении принимали участие члены президиума, приглашенные руководители образовательных учреждений и председатели первичных ПО, методисты МКУ ЦПОО, члены контрольно-ревизионной комиссии.

Рассмотрены вопросы на заседаниях президиума за 2018 год:

О Плана мероприятий Года охраны труда в районной организации профсоюза;
Об участии работников образования во Всероссийской спортивной акции «Лыжня России - 2018»;

Участие команды педагогов в отборочном туре областной интеллектуальной игры «Эрудит»;

Итоги конкурса «На лучшее новогоднее украшение образовательного учреждения»;

Об участии в районном конкурсе-фестивале «Успешная семья»;

О проведении районного этапа художественного конкурса «Таланты среди нас» для членов профсоюза работников образования;

Районные этапы профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года»;

Организация летнего отдыха членов профсоюза и их детей;

Изучение методических рекомендаций об оплате труда педагогических работников;

О практике работы по охране труда в районной организации профсоюза;

Участие в IX открытом межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир-2018»;

Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2018 году;

Об участии районной профсоюзной организации в Параде Победы;

Об участии в проведении районной августовской педагогической конференции;

Организация обучающего семинара для руководителей образовательных учреждений района и профсоюзного актива по правовым вопросам и по вопросам охраны труда с помощью специалистов института регионального развития;

Об участии профсоюзных комитетов в работе школьных комиссий по оценке готовности к приемке образовательных учреждений к новому учебному году;

Об участии в областном форуме молодых учителей;

О поддержке позиции ФНПР по вопросу повышения пенсионного возраста;

О проведении областной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчетной документации»;

Об организации экскурсионной поездки профсоюзного актива в г. Москву;

О проведении торжественного мероприятия к профессиональному празднику дня Учителя;

Об участии во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» в 2018 году;

Об участии в областных соревнованиях молодых педагогов по пейнтболу;

О проведении районного Форума молодых педагогов.

О проведении областной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчетной документации»;

О поддержке позиции ФНПР по вопросу повышения пенсионного возраста;

О реализации Программы развития информационной деятельности районной профсоюзной организации на 2015-2020 гг.

Итогом рассмотрения вопросов выборными коллегиальными органами являются обращения к членским профсоюзным организациям, социальным партнерам. Выпуск информационных и методических материалов и их распространение.

Исполнение решений комитета и президиума профсоюзными организациями ставится на контроль, а заслушивание итогов исполнения заносится в План работы. Эту форму работы необходимо проводить постоянно.

С целью финансового укрепления профсоюзных организаций проводится работа по контролю за перечислением членских взносов на счет районной организации и оформления акта о финансово-хозяйственной деятельности за год. Бухгалтер районной профсоюзной организации посещает обучающие семинары, проводимые областной организацией, которые направлены на изучение изменений законодательства в сфере бухгалтерского учета и отчетности для построения более эффективной финансовой деятельности профсоюзных органов.

III. Социальное партнерство

Важную роль в защите прав и интересов членов Профсоюза играет налаженная система партнерских отношений и социального диалога.

Нормативно-правовой базой для его построения является районное отраслевое Соглашение между Отделом образования Городищенского района и Городищенской районной профсоюзной организацией на 2019-2022 гг.

Ежегодно на заседаниях президиума, заседаниях комитета рассматривался ход выполнения районного отраслевого Соглашения сторонами, намечались мероприятия по его реализации.

Основным документом, регулирующим правовые отношения между работодателем и работниками в образовательных учреждениях, является Коллективный договор.

В настоящее время во всех образовательных учреждениях, имеющих первичную профсоюзную организацию, действуют коллективные договоры, что составляет 100%. Численность работников, на которых распространяются коллективные договора, составила 1013 человек, а членов профсоюза 843 человека или 83,2%.

Систематически обращалось внимание руководителей учреждений образования и председателей профсоюзных организаций на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в соглашения и коллективные договоры при изменении законодательства, а так же на качественное осуществление контроля за исполнением соглашений и своевременное начало ведения переговоров по заключению договора в связи с истечением срока его действия.

Во всех 28 первичных организациях имеются коллективные договоры. В 23 из них действуют ранее заключенные колдоговоры, в 5 – заключены коллективные договоры в 2018 году. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, социального развития и демографии Пензенской области.

Структура и содержание коллективных договоров строится на основе Трудового

кодекса, рекомендаций ЦС Профсоюза и в соответствии с областным и районным отраслевыми Соглашениями. С целью защиты социальных прав работников к действующим колдоговорам до 2018 года принимали дополнительные Соглашения, в 2018 году все рекомендации и положения из дополнительных Соглашений включены в коллективные договора.

Во всех случаях заключения коллективных договоров единственным представителем работников является первичная профсоюзная организация. Представители работодателей не препятствуют процедуре переговоров по разработке и принятию коллективных договоров. Условия действующих коллективных договоров распространяются на всех работающих.

Для членов профсоюза включены особые условия: оплачиваемые дополнительные дни отдыха, по аттестации педагогических работников. Работодатель учитывает важность общественной работы. Повышение статуса профсоюза подтверждается тем, что в коллективные договора включено льготное условие для не освобожденных председателей «первичек» и членов профкома - это предоставление дополнительных дней отдыха в количестве 3 дней для председателей, 1 день – члену профкома в общеобразовательных учреждениях. С целью соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективных договоров в учреждениях в течение 2018 года проводились проверки. Членам комиссии по разработке проекта коллективного договора оказывалась помощь. Результаты проверок обобщались на заседаниях президиума районной профсоюзной организации, на совещаниях руководителей образовательных учреждений.

Профсоюзные комитеты образовательных учреждений осуществляют общественный контроль за реализацией условий коллективных договоров, выполняя свои обязательства по защите прав и интересов членов профсоюза. Работодателем некоторые обязательства и условия выполняются частично. Поэтому важно добиться выполнения работодателем таких условий, как: оплата командировочных расходов при направлении на повышение квалификации педагогических работников, полная оплата стоимости обучения за курсовую подготовку, обеспечение работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты, прохождение медосмотров за счет средств работодателя, финансирование мероприятий по охране труда.

В рамках социального партнёрства профсоюзная организация принимает участие в районной комиссии по награждению работников образования. Председатель является членом комиссии. Ежегодно в соответствии постановлениями президиума районной организации Почетными грамотами районной профсоюзной организации награждаются руководители образовательных учреждений и председатели профсоюзных организаций. По ходатайству президиума профсоюзный актив районной организации награждаются Почетными грамотами и Благодарностью комитета областной организации профсоюза. За 2018 год награждено 12 членов профсоюза.

Укреплению системы социального партнерства служат и такие формы работы как совместные мероприятия, профессиональные праздники, смотры-конкурсы, участие представителей органов власти в совещаниях, заседаниях и

мероприятиях, организованных и проводимых профсоюзной организацией, профсоюзным активом.

Приоритетными направлениями работы в рамках социального партнерства на предстоящий период намечено:

- вопросы повышения заработной платы педагогическим работникам;
- сохранение действующих льгот и гарантий для работников;
- сохранение гарантий деятельности профсоюзных организаций;
- учета работодателем рекомендаций и предложений Профсоюза для включения в коллективные договоры;
- выполнение условий коллективных договоров в интересах членов профсоюза в полном объеме.

IV. Правозащитная деятельность

В течение 2018 года районная профсоюзная организация работников образования проводила работу по защите прав и интересов членов профсоюза. В профсоюзную организацию за отчетный период поступали различные обращения от членов профсоюза, в том числе устные заявления. Такие вопросы, как возмещение денежных средств за прохождение медосмотра, по разработке коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним, нормативных локальных актов к нему, по уплате членских взносов, по заключению трудовых договоров, по выплате заработной платы и стимулирующих, по коммунальным выплатам.

Рассмотрено 1 обращение члена профсоюза совместно со специалистом областной трудовой инспекции, 3 – со специалистом Отдела образования по факту выплаты заработной платы и стимулирующих, 1 – по факту неправомерных действий со стороны руководителя учреждения в отношении работников.

В течение 2018 года осуществлялись проверки образовательных учреждений по соблюдению трудового законодательства: в 5 образовательных учреждениях - время отдыха работников, осуществляющих образовательную деятельность, в 3 учреждениях – реализация права педагогических работников на длительный отпуск, в 2-ух учреждениях проведены проверки на предмет осуществления права работников на дополнительное образование и повышение квалификации, в 2-ух учреждениях осуществлены проверки по выполнению условий коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним, в 3-ух – выполнение педагогической нагрузки воспитателями, работающими в группах с детьми ОВЗ, в 10 учреждениях - по заключению коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним. По результатам проверок выявлялись различные нарушения. Были выявлены нарушения прав относительно 22 членов профсоюза.

По результатам проверок рекомендации и замечания делались устно, некоторые нарушения были устранены в ходе проверок, к дисциплинарной ответственности руководители, как должностные лица, не привлекались. В связи с допущенными нарушениями со стороны работодателей представления в органы прокуратуры, в трудовую инспекцию профсоюзная организация не направляла.

Проводилась экспертиза коллективных договоров в образовательных учреждениях, дополнительных соглашений к ним. Членами президиума районной организации и членами профсоюзных комитетов первичных организаций проводилась экспертиза 82 локальных актов.

На заседаниях президиума и комитета районной профсоюзной организации рассматривались вопросы «Правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях», «Роль Профсоюза в регулировании трудовых отношений» и др. Много вопросов поступало относительно сохранения льготного стажа, дающего право на выход на досрочную пенсию, назначения выплат за коммунальные услуги.

С целью оказания помощи районной профсоюзной организацией подготовлены информационно-методические бюллетени по соблюдению трудового законодательства, по ведению делопроизводства в «первичках».

С целью оказания методической и практической помощи руководителям образовательных учреждений на совещаниях давались разъяснения по различным нормативно-правовым актам. Материалы размещались на сайте Отдела образования в разделе «Мой профсоюз».

Для защиты прав членов профсоюза большую работу проводит областная организация. Через обращения в органы законодательной и исполнительной власти областной организацией профсоюза инициировано внесение изменений в Закон Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" в части включения в перечень должностей, которым производится ежегодная денежная выплата в течение первых трех лет работы – воспитателей дошкольных образовательных учреждений и увеличения срока заключения трудового договора с трех до шести месяцев. Данные инициативы поддержаны Министерством образования Пензенской области. 21 июня 2018 года законопроект о расширении перечня учреждений вынесен на рассмотрение и принят Законодательным Собранием. В целях реализации данных изменений из бюджета Пензенской области выделено 3 873 600 рублей.

23 ноября 2018г. рассмотрен и принят законопроект увеличивающий срок заключения трудового договора для установления педагогу статуса «молодой специалист».

В октябре 2018 года был принят Федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», основной идеей которого является повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет.

Принятию закона предшествовали протестные акции, в которых областная организация профсоюза принимала участие путем обращений к представителям органов исполнительной и законодательной власти региона на этапе согласования проекта закона с законодательными и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

После принятия ФЗ № 350-ФЗ по рекомендации Центрального Совета Профсоюза комитетом областной организации была проведена работа по внесению изменения в Закон Пензенской области № 3245-ЗПО «О внесении

изменений в отдельные законы Пензенской области», направленный на сохранение социальных гарантий для лиц предпенсионного возраста, пенсионеров, ветеранов.

После неоднократных обращений областной организации в органы законодательной и исполнительной власти области 19 декабря 2018 года в ЗПО включили работников непроизводственной сферы, которым досрочно назначена страховая пенсия, а также работников, у которых возникает право на досрочную страховую пенсию по старости независимо от их возраста с 1 января 2019г.

В связи с вышеизложенными изменениями пенсионного законодательства районной профсоюзной организацией велась работа по разъяснению членам профсоюза их прав и гарантий в рамках положений нового законодательства.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений в порядке личного приема и по телефону. На личном приёме было принято 67 человек.

Наиболее актуальные вопросы обращений:

- досрочное назначение страховой пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью;
- вопросы реорганизации образовательных учреждений;
- о применении профессиональных стандартов;
- соблюдение трудовых прав работников при ликвидации либо реорганизации образовательного учреждения;
- изменение условий трудового договора (при изменении нормативно-правовых актов, при уменьшении/увеличении учебной нагрузки);
- увольнение по различным основаниям, в том числе при сокращении численности работников, по соглашению сторон трудового договора, в связи с переводом к другому работодателю, расторжение срочного трудового договора;
- порядок оплаты труда (работа в выходной день, снятие доплаты за расширение зоны обслуживания и т.п.).

В 2018 проводились консультации, обучающие семинары для руководителей образовательных учреждений и председателей профсоюзных организаций по актуальным вопросам правозащитной работы, проводились районные семинары.

В вопросах правозащитной работы помощь оказывалась специалистами комитета областной организации профсоюза, которые готовили информационные бюллетени, письма, методические рекомендации, посвященные различным проблемам и вопросам в рамках трудового законодательства, возникающим в процессе работы профсоюзных организаций.

В результате оказания помощи руководителям учреждений, председателям первичных профсоюзных организаций, членам профсоюза экономическая эффективность составила около 50 тысяч рублей.

V. Оплата труда

Приоритетной задачей Профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза. Уровень и качество жизни напрямую связаны с

оплатой труда работников. Поэтому увеличение заработной платы, индексация оплаты труда работников образования на уровне инфляции – залог здоровых и нормальных условий жизни человека.

Комитетом областной организации совместно с Министерством образования ежеквартально проводились мониторинги по своевременности выплаты заработной платы, выполнению Указов Президента РФ, и уровню заработной платы по категориям работников.

По итогам 2018 года уровень средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций Пензенской области соответствует требованиям Указов Президента Российской Федерации.

На основании данных Росстата уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Пензенской области за 9 месяцев 2018 года составил 25 326,0 руб., в прошлом году - 23 023,0 руб.

Средняя заработная плата в сфере общего образования по Пензенской области в 2018 году составила 24 948,7 руб., по району - 23 220 руб., в 2017 году – 21 787,6 руб.:

- по педагогическим работникам образовательных организаций общего образования 26 526 руб., по району - 25 787, в 2017 году – 22 885 руб. (изменение составило + 8,8%)

- по учителям организаций, реализующих программы общего образования 26 904,4 руб., по району – 25 755 руб., в 2017 году – 23 330 руб., (изменение составило + 9,0%)

- по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций 26 643,5 руб., по району – 25 940 руб., в 2017 году – 18 108 руб. (изменение составило + 6,9%)

- по педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования 27 009 руб., по району – 26 900 руб., в 2017 году – 22 826 руб. (изменение составило + 8,4%).

По увеличению МРОТ были направлены обращения в Правительство Российской Федерации от Федерации независимых профсоюзов России. Председатель ФНПР М.В.Шмаков с этим вопросом был на личном приеме у Президента России В.В.Путина. В 2018 году произошел рост минимального размера оплаты труда и он достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал предыдущего года. С 1 января 2019 года он составляет 11.280 рублей. Кроме того, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения.

Еще один важный итог – восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции. После четырехлетнего перерыва, с 1 января 2018 года была проведена индексация зарплаты работников бюджетной сферы. Она предусмотрена и в 2019-2020 годах с 1 октября.

Большое достижение Профсоюза - содействие законодательному установлению выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА) ЕГЭ. Соответствующий федеральный закон был принят (с учетом позиции Профсоюза) 3 июля 2018 года за №188.

Сохранены ежемесячные надбавки молодым специалистам в размере 35%, педагогическим работникам сельских образовательных организаций, а также доплаты за работу, не входящую в обязанности педагога (классное руководство, заведование кабинетом, проверка тетрадей, выплат за работу в ночное время— 35 % и другие), сохранен на прежнем уровне размер выплат за 1 и высшую квалификационную категорию.

В 2018 году в области продолжила действовать форма государственной поддержки в виде единовременных выплат, которые получают молодые специалисты в течение первых трех лет работы: учителя – 35 тыс. руб., педагоги дополнительного образования детей - 24 тыс. руб. В 2018 году государственную поддержку получили по 35 тыс. руб – 10 педагогов общеобразовательных учреждений, по 24 тыс. руб. - 1 педагог дополнительного образования, 1 – вожатый.

Активная позиция и участие областной организации Профсоюза способствовали введению с 1 сентября 2018 года ежегодной единовременной выплаты молодым специалистам - воспитателям дошкольных образовательных учреждений: 2 воспитателя МБДОУ ДС «Семицветик» г. Городище получили государственную поддержку в размере 35 тыс. руб. каждая.

Сохранены меры социальной поддержки в виде фактической компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности и рабочих поселках.

Вместе с тем, следует отметить, что в большинстве образовательных организаций уровень средней заработной платы выдерживается за счет увеличения объема учебной нагрузки и роста интенсивности труда педагогических работников. Базовый оклад по-прежнему остается низким, несмотря на то, что в 2018 году в Постановление Правительства Пензенской области №736-пП «По оплате труда работников» вносились изменения и базовый оклад по должности «учитель» составил 7644 руб. (ранее 7000 руб.), это все равно не обеспечивает 70% гарантированной части в общей структуре заработной платы.

В образовательных учреждениях района имеют место быть случаи расхода средств, выделенных на оплату труда педагогических работников для выплаты заработной платы техническому персоналу.

В районе остается проблема с оплатой командировочных расходов при направлении работника на дополнительное профессиональное образование (оплата суточных, проезда к месту обучения и обратно, за проживание). Тем самым не выполняются требования законодательства и рекомендации районного трехстороннего Соглашения, условия отраслевого Соглашения между Отделом образования и профсоюзной организацией, условия коллективных договоров.

VI. Охрана труда

Вопросы охраны и безопасных условий труда для профсоюзных организаций всегда были и остаются одними из основных и приоритетных в своём решении.

В областном отраслевом Соглашении между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы, в районном отраслевом Соглашении между Отделом образования и районной профсоюзной организацией работников народного образования на 2019-2022 годы охрана труда и здоровья работников образовательных организаций рассматривается как одно из приоритетных направлений совместной деятельности.

В целях усиления работы по данному направлению ЦС Общероссийского Профсоюза образования объявил 2018 год «Годом охраны труда в Профсоюзе».

Для реализации поставленных задач был утвержден план мероприятий по организации и проведению Года охраны труда. В течение года проводилась работа по проведению мероприятий по охране труда согласно утвержденному плану.

В течение 2018 года районная профсоюзная организации, профсоюзные комитеты первичных организаций проводили работу по контролю за соблюдением российского законодательства в области охраны труда в образовательных организациях.

В образовательных учреждениях избраны 22 уполномоченных лица из числа профсоюзного актива, осуществляющих общественный контроль за организацией работы по охране труда и здоровья работников. В районной профсоюзной организации имеется внештатный технический инспектор по охране труда – Макарова Лариса Ивановна, старший воспитатель МБДОУ ДС №4 г. Городище.

Внештатный инспектор прошел обучение в 2017 году на семинаре, организованном областной организацией профсоюза. 5 человек из числа уполномоченных лиц имеют удостоверения о прохождении обучения. В районной профсоюзной организации проводились плановые мероприятия по обучению профактива по охране труда.

В работе семинаров принимал участие Мещеряков В.И., старший методист регионального института развития. На семинарских занятиях изучались законодательные акты и нормативные документы Правительства Российской Федерации, Министерства образования РФ, Министерства труда и социального развития РФ, методические рекомендации и разные информационные бюллетени областной и районной организаций профсоюза.

Уполномоченные лица совместно с профсоюзным комитетом осуществляют контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и Соглашениями по охране труда в учреждении, по соблюдению норм и правил охраны труда, инструкций по охране труда и технике безопасности. В результате контроля 2 раза в год составляют акты и аналитические справки о выполнении мероприятий Соглашения, проводят обследования в учреждениях, в 2018 году было проведено 28 обследований.

Участвуют в подготовке и выполнении мероприятий Соглашений по охране труда, контролируют выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами в разделах «Охрана труда».

Выборные органы профсоюза разных уровней осуществляли постоянный контроль за созданием безопасных условий труда. В течение года постоянно размещалась информация о проведенных мероприятиях по охране труда в профсоюзных организациях на сайте областной организации профсоюза и на странице «Мой профсоюз» сайта Отдела образования.

Комитет районной профсоюзной организации старается совместно с социальными партнерами проводить обучение уполномоченных за счет средств работодателя.

За отчетный период председателем районной организации проводилось обследование в 9 образовательных учреждениях по разным направлениям: создание безопасных условий труда на рабочих местах работников, по пожарной безопасности, проведение инструктажей на рабочих местах по видам работ, наличие инструкций и журналов для регистрации проведенных инструктажей. Среди наиболее часто встречающихся нарушений, выявленных в ходе обследований, следует отметить:

- ненадлежащее ведение документации по охране труда;
- не обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- несоблюдение безопасности при организации рабочих мест и учебного процесса в кабинетах технологии, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках;
- проведение специальной оценки условий труда;
- отсутствие взаимосвязи выборных органов с администрацией по осуществлению общественно-административного контроля и составление актов обследования.

Внештатный инспектор доводит до уполномоченных лиц и председателей первичных профсоюзных организаций на семинарских занятиях рекомендательные письма и требования районных служб и ведомств к организации работы по охране труда для создания безопасных условий труда.

Руководители учреждений образования ознакомлены с условиями взаимодействия с региональным фондом социального страхования по возврату 20% страховых взносов на финансирование мероприятий по охране труда и подготовкой документов. За отчетный период ни одно учреждение не воспользовалось этим правом. На совещаниях неоднократно обращалось внимание руководителей на возможность воспользоваться средствами ФСС. Ведь полученные дополнительные финансовые средства были бы направлены на проведение специальной оценки условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты и проведение медосмотров.

Принимая во внимание тот факт, что ФСС предоставляет реальные возможности дополнительного финансирования мероприятий по охране труда, районная профсоюзная организация совместно на протяжении последних лет ведёт разъяснительную работу о необходимости использования образовательными учреждениями 20 % сумм страховых взносов.

Комитет районной профсоюзной организации проводил работу по организации мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в учреждениях образования. Областная организация профсоюза, проведя мониторинг проведения СОУТ, дважды обращалась в Правительство Пензенской области и региональное Министерство образования с информацией о сложившейся ситуации и с просьбой о содействии в решении вопроса по выделению муниципалитетами образовательным организациям необходимых финансовых средств на проведение СОУТ.

Из тех образовательных учреждений, кому предстояло пройти процедуру СОУТ на 31 декабря 2018 года 100% образовательных учреждений провели и оплатили процедуру СОУТ. Это 11 общеобразовательных, 6 дошкольных учреждений и 2 учреждения дополнительного образования. С учетом проведения СОУТ в предыдущие годы процедура СОУТ проведена во всех 28 организациях (не во всех случаях документы о проведении процедуры СОУТ поступили в учреждения из-за большого объема работы служб, которые проводили СОУТ в учреждениях). С целью улучшения условий труда ежегодно на поддержку зданий и капитальный ремонт выделяются денежные средства из бюджета разных уровней.

За 2018 год мероприятия по улучшению условий труда профинансированы на сумму -11 137 600 руб., в т. ч. на медосмотр работников – 663 137 руб., на обучение по охране труда - 105 500 руб., на СИЗ – 50 000 руб., на капитальные ремонты зданий и сооружений - 9 606 347 руб., из них районный бюджет - 3 391 485 руб., на проведение СОУТ – 712 600 руб.

За отчетный период несчастных случаев с работниками учреждений образования не было.

В образовательных учреждениях оформлены Уголки по охране труда, где представлена информация о проводимых мероприятиях и их результатах, а также размещается информация на стенде «Профсоюзные вести».

Активное участие профсоюзные организации всех уровней принимали в проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. В рамках Всемирного дня охраны труда ежегодно первичные профсоюзные организации совместно с руководителями образовательных организаций проводят «Недели охраны труда», «Месячники охраны труда», собрания, «круглые столы», конкурсы, выставки.

В целях обеспечения работников образовательных организаций Пензенской области, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования, дополнительными социальными гарантиями в области охраны труда и здоровья президиум областной организации профсоюза постановлением от 20.03.2018 года № 28 утвердил Положение о денежных выплатах работникам образовательных организаций при несчастном случае на производстве.

С 20 марта 2018 года члену профсоюза гарантирована разовая денежная выплата в случае тяжелого несчастного случая на производстве, повлекшего за собой получение: 1 группы инвалидности – 25 000 рублей; 2 группы инвалидности – 15 000 рублей; 3 группы инвалидности – 10 000 рублей. В случае смерти члена профсоюза в результате несчастного случая на производстве семье погибшего выплачивается 30 000 рублей.

В целях повышения эффективности информационной и агитационной работы в области охраны труда, развития творческой активности членов профсоюза и на основании решения президиума областной организации профсоюза (постановление от 20.03.2018 № 27) в период с 1 апреля по 5 октября 2018 года был проведен конкурс плакатов «Профсоюз за охрану труда!». За участие в областном туре дипломом и денежной премией награждена Бибикова М.А., учитель МБОУООШ с. Старые Турдаки.

В прошлом году проведен капитальный ремонт в 3 учреждениях образования на общую сумму около 10 млн. рублей (9.085.448) – МБОУСОШ с. Н-Елюзань, МБОУСОШ с. В-Елюзань, МБДОУ ДС «Лесная сказка» р.п. Чаадаевка. В рамках государственной программы Пензенской области «Развитие территорий, социальной и инженерной инфраструктуры, обеспечение транспортных услуг в Пензенской области на 2014-2020 годы» капитальный ремонт образовательных организаций в текущем году продолжится и будет проведен в 3 учреждениях: МБОУСОШ г. Городище, МБОУСОШ с. Архангельское, МБДОУ ДС №4 г. Городище. На эти цели предусмотрены денежные средства в размере 7 млн. 400 тысяч рублей.

Анализ работы профсоюзных комитетов, уполномоченных лиц по охране труда, другим представителям профсоюзного актива за 2018 год даёт основание поставить следующие задачи в области охраны труда:

- продолжать повышение уровня теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- активнее взаимодействовать с Отделом образования при проведении комплексных или тематических проверок выполнения работодателями образовательных учреждений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- вести постоянный контроль за выполнением положений раздела «Охрана труда и здоровья» отраслевого Соглашения между Отделом образования и районной профсоюзной организацией работников народного образования по охране труда, соответствующими разделами коллективных договоров, Соглашений по охране труда;
- продолжать разъяснительную работу о необходимости использования образовательными учреждениями дополнительных источников финансового обеспечения мероприятий по охране труда, в том числе за счет возврата 20 % сумм страховых взносов из Фонда социального страхования;
- активизировать работу внештатного технического инспектора труда, избранных уполномоченных лиц по охране труда, и проводить их обучение совместно с районными службами и ведомствами, заинтересованными в вопросах безопасных условий труда;
- ввести в практику работы образовательных учреждений создание системы управления охраной труда.
- проводить мероприятия по устранению имеющихся нарушений и недостатков.

Решение этих основных и вытекающих из них проблем должно стать основной задачей для всех первичных профсоюзных организаций, районной профсоюзной организации.

С целью информирования председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда, оказания помощи, ссылаясь на сайт областной организации профсоюза, комитет районной организации размещает на сайте Отдела образования в разделе «Мой профсоюз» все законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда, необходимые для организации работы.

По итогам проведения Года охраны труда лучший уполномоченный по охране труда МБОУООШ с. Старые Турдаки Фролкина Г.А. награждена Почетной грамотой и денежной премией областной организации профсоюза (постановление комитета областной организации профсоюза от 08.04.2019 г. №36).

VII. Повышение профессионального уровня педагогических работников

Одной из приоритетных задач Профсоюза всех уровней в 2018 году была и остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.

В целях решения этой задачи районный комитет, опираясь на принцип социального партнёрства, проводит работу по следующим направлениям:

- участвует в реализации и совершенствовании мероприятий социально-значимых проектов модернизации образования, нацеленных на достижение современного качества образования;
- содействует развитию компетенций педагогических кадров и формированию современного отношения к качеству образования;
- поддерживает конкурсы профессионального мастерства;
- содействует продвижению социально-значимых проектов и инициатив Общероссийского Профсоюза образования;
- содействует распространению лучших практик;
- поддерживает и продвигает инициативы, направленные на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.

Совершенствовалась практика проведения совместных мероприятий с Отделом образования, с Центром поддержки образовательных организаций. Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства.

Районная профсоюзная организация является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов:

- «Учитель года»,
- «Лучший воспитатель образовательной организации»,
- «Сердце отдаю детям»,
- «Воспитать человека».

В 2018 году районной профсоюзной организацией на организацию и

проведение конкурсов профессионального мастерства - «Учитель года», - «Лучший воспитатель образовательной организации» было выделено более 29 тыс. рублей.

Итогом совместной с социальными партнерами работы стали результаты участия троих педагогов из школ Городищенского района, которые стали победителями в числе 50 педагогов из 800 Всероссийского социально значимого проекта «Сельский учитель в большой России». Это учителя - Ягудин Сергей Гаязьевич, Ягудина Светлана Николаевна (филиал МБОУСОШ г. Городище МБОУООШ с. Новые Забалки), Ягудина Гюзель Фяттяховна (МБОУСОШ с. Верхняя Елюзань), и приняли участие в очном этапе, который проходил с 1 по 4 октября в г. Санкт-Петербург.

В течение года районная профсоюзная организация принимала участие в реализации проектов социально-культурной и спортивной направленности. Районный комитет был инициатором проведения массовых мероприятий среди членов профсоюза. Так в декабре 2018 года проведена интеллектуальная игра «Эрудит, в котором приняли участие 14 команд общеобразовательных учреждений с охватом 70 человек.

В районной Спартакиаде в течение трех четвертей 2018-19 учебного года проводились соревнования по популярным видам спорта: многоборье, плавание, дартс, лыжные гонки, шашки-шахматы, волейбол, настольный теннис по 3 группам: средние школы, основные школы, дошкольные учреждения. В каждом виде соревнований участвовало более 100 человек. «Быстрее! Сильнее! Выше!» - был девизом всех соревнований. На призы командам победителям и участникам израсходовано из средств районной организации 26 тысяч рублей.

Члены профсоюза районной профсоюзной организации были участниками областных соревнований по пейнтболу, посвященных Дню учителя.

Одним из приоритетных направлений совместной деятельности Отдела образования и районной организации профсоюза является работа с педагогическими кадрами.

Педагог всегда был, есть и будет главной фигурой в образовательном процессе и воспитании детей.

В течение 2018 года прошли аттестацию 80 педагога из общеобразовательных учреждений, из них 65 – на первую квалификационную категорию, 15 – на высшую категорию.

В 2018 году проведена большая работа по созданию условий для повышения профессионального уровня, мастерства и квалификации педагогических кадров.

На базе Пензенского регионального института развития образования курсовую переподготовку прошли 161 педагог–предметник, 5 – педагогов учреждений дополнительного образования. Все педагоги района имеют педагогическое образование. Остается стабильным образовательный и квалификационный уровень педагогических кадров. Одновременно остается проблема возрастного уровня кадров.

На 1 января 2018 года в школах района работают 14 молодых специалистов.

В 2018 году продолжилась практика повышения профессионального мастерства педагогов через проведение методических семинаров по предметам, заседания методических объединений, конкурсы педагогического мастерства, творческие мастерские, мастер-классы.

Участвуя в таких конкурсах, педагоги не только представляют свой опыт работы, но и раскрывают свой талант, творческие способности, обогащают свой опыт новыми методиками, инновационными технологиями и приемами.

Педагоги района ежегодно принимают участие в областных конкурсах, конференциях по разным темам и проблемам. Участником заочного этапа регионального конкурса «Учитель года-2018» стала учитель истории и обществознания МБОУ СОШ с. Нижняя Елюзань Сайфетдинова Э.Х.

VIII. Работа с молодежью

Работа с молодежью строится в соответствии с Программой развития деятельности областной организации профсоюза и рекомендациями Министерства образования и Центрального Совета Профсоюза от 11 июля 2017 года «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов».

Актуальность этой работы обусловлена тем, что в образовательных учреждениях района работают 90 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет.

Необходимо отметить, что в действующем на 2018-2020 годы областном и районном отраслевом Соглашениях закреплены меры поддержки педагогам-наставникам (доплаты к заработной плате в пределах фонда оплаты труда в размере не менее 10% от базовой ставки), что должно позволить профсоюзным организациям развивать эту форму работы с молодыми специалистами.

Следует отметить, что под особым вниманием комитета профсоюзной организации находятся вопросы, связанные с поддержкой молодых специалистов.

Так в 2018 году в районе продолжили действовать надбавки для молодых педагогов - 0,35% от базового оклада и государственная поддержка в виде единовременных выплат, которые получают молодые специалисты в течение первых трех лет работы: учителя – 35 тыс. руб. и 24 тыс. руб. - прочие педагогические работники. На 1 января 2019 года в учреждениях района работают 14 молодых специалистов, получающих единовременную выплату господдержки в размере 35 тыс. рублей. К большому сожалению, в 2018 году в образовательные учреждения района молодые педагоги не пришли.

С целью поддержки молодого состава районного учительства при районной профсоюзной организации функционирует Совет молодых педагогов. Ежегодно разрабатывается и утверждается план работы, в котором предусматривается

проведение различных мероприятий. В рамках плана работы районного Совета молодых педагогов проводятся семинарские занятия, встречи.

Молодые педагоги принимают участие в различных мероприятиях, в профессиональных праздниках, в областных и районных конкурсах, посещают семинарские занятия, проводимые методической службой Отдела образования, выступают с открытыми занятиями, уроками по своим предметам. В течение пяти лет проводится областной Форум молодых педагогов «Будущее – за профессионалами», за это время участниками форума стали 20 педагогов - членов профсоюза районной организации. Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде, и развития молодежных педагогических объединений. Поэтому в 2018 году в районе проведен Форум молодых педагогов, на котором педагоги организовали выставку творческих работ и проектов.

Молодежный актив района со 2 по 4 марта 2018 года принимал участие в Первом международном фестивале молодежи и студентов "Ласточка", в рамках которого была организована профсоюзная площадка для молодых специалистов по социально-экономическим вопросам и вопросам адаптации в образовательной организации.

В 2018 году в районном этапе профессионального конкурса «Учитель года-2018» принимали участие 14 педагогов, из них 4 педагога в возрасте до 35 лет. Молодые педагоги на конкурсе показали хорошие результаты. Участие молодых педагогов в конкурсах и в разных мероприятиях помогает им в профессиональном росте, в укреплении авторитета педагогической профессии. Большую поддержку получают молодые педагоги в тех учреждениях, где налажена наставническая работа. Опытные педагоги передают знания и умения начинающим учителям, помогают в поиске инновационных форм работы. Положительный опыт работы в этом направлении имеет МБОУСОШ с. В-Елюзань, МБОУООШ г. Сурск, МБОУСОШ с. Архангельское, МБОУСОШ г. Сурск, МБОУСОШ №2 с. Ср-Елюзань.

Необходимо отметить, что в действующих на 2018-2020гг., на 2019-2022гг. годы областном и районном отраслевых Соглашениях, в коллективных договорах закреплены меры поддержки педагогам-наставникам (доплаты к заработной плате в пределах фонда оплаты труда в размере не менее 10% от базовой ставки), что должно позволить профсоюзным организациям развивать эту форму работы с молодыми специалистами.

Анализ выполнения условий коллективных договоров показали, что отсутствие финансовых средств не во всех учреждениях позволило развить эту форму работы и в течение года наставники не получили поддержку в материальном плане. В дальнейшем следует отстоять это право опытных учителей.

Работа с молодежью – залог развития любого коллектива, формирует кадровый резерв педагогического состава молодыми педагогами. В данный момент в составе педагогических работников в школах района молодые учителя

составляют всего лишь 15%, а работающие педагоги в возрасте от 35 до 55 лет составляют 86%. С годами происходит увеличение педагогов старшего возраста. Использование потенциала молодых, усиление работы в этом направлении – задача, которую необходимо решить совместными усилиями руководителей учреждений и профсоюзным активом.

Областной организацией профсоюза оказывается большая поддержка студенческим профсоюзным организациям СПО и ВУЗов.

IX. Информационная работа

Комитет районной организации уделяет особое внимание информационной деятельности профсоюзных организаций. Работа по информированию членов профсоюза строится на принципе открытости и доступности. Информирование членов профсоюза и социальных партнеров осуществляется разными способами. Использование информационных технологий – это один из главных и доступных инструментов информационной политики. Один из важнейших и оперативных способов доведения информации до первичных организаций и членов профсоюза – использование Интернет ресурсов. С целью оперативного доведения информации и электронного документооборота в районной организации используется банк электронных адресов председателей первичных профсоюзных организаций и официальный электронный адрес руководителей образовательных учреждений, как социальных партнеров.

Информационная работа районной профсоюзной организации в 2018 году строилась на основе Программы развития информационной деятельности организации на 2016-2020 годы.

Основными задачами были:

- организация оперативного электронного информационного взаимодействия для более эффективной внутрисоюзной деятельности и устранения сбоев в документообороте;
- обеспечение членов профсоюза, профорганов информацией разного направления;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива по вопросам информационной деятельности.

Ежегодно утверждается Публичный отчет о работе комитета районной организации. Публичный отчет размещается на сайте Отдела образования на странице «Мой профсоюз» и направляется в областную организацию.

Информационные сборники и бюллетени по направлениям деятельности, информационные листовки, подготовленные специалистами аппарата областной организации профсоюза систематически размещались на странице «Мой профсоюз» и направлялись по электронным адресам в образовательные учреждения для размещения на стендах «Профсоюзные вести», которыми обеспечены все первичные организации. Организована подписка на профсоюзные издания «Солидарность» (1 экз.), «Учительская» (1 экз.), «Мой

профсоюз» (21 экз.), что составляет 80% от общего количества профсоюзных организаций.

Председателям первичных профсоюзных организаций оказывалась консультационная и методическая помощь по различным вопросам работы.

В течение года профсоюзный актив районной организации профсоюза принимал участие в профсоюзных акциях: Всемирный День охраны труда, в общегородском первомайском митинге.

В течение года проведены мероприятия, которые были предусмотрены Планом работы:

- обсуждались на заседаниях профорганов, на профсоюзных собраниях вопросы «О состоянии информационно-пропагандистской работы и мерах по ее улучшению», «Использование методов и приемов информирования членов профсоюза»;

- исполнение сметы в части выделения из профсоюзного бюджета целевых средств на ведение информационно-пропагандистской, разъяснительной работы среди членов профсоюза, работников;

- с целью информационного обновления стендов выпускались профсоюзные информационные листки, буклеты, направлялась информация, полученная из областной организации профсоюза;

В течение года профсоюзный актив районной организации принимал участие в профсоюзных акциях: Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», Всемирный День охраны труда, первомайская акция профсоюзов.

Организация и проведение информационной работы оперативно будет построена при наличии информационных ресурсов, способствующих использованию современных технологий

В течение всего года велась работа по наполнению новостной ленты рубрики «Мой профсоюз» на сайте Отдела образования, разработке и изготовлению информационных сборников и бюллетеней по направлениям деятельности, подготовке информационных материалов для профсоюзных стендов.

Продолжилось обеспечение профсоюзными уголками единого образца, профсоюзными билетами.

Все профсоюзные организации обеспечивались информационными материалами и сборниками с использованием Интернет ресурсов.

Районной профсоюзной организации необходимо вести работу, направленную на повышение уровня правовой грамотности профсоюзных лидеров, актива и членов профсоюза, продолжить работу по правовой защите членов профсоюза и развитию социального партнерства. Проведение совещаний и мероприятий с профсоюзным активом, выездных семинаров по обмену опытом, освещение их на страницах сайтов, в средствах массовых информационных.

Ежегодно утверждается Публичный отчет о работе комитета районной организации. Публичный отчет размещается на сайте Отдела образования на странице «Мой профсоюз» и направляется в областную организацию.

Информационные сборники и бюллетени по направлениям деятельности, информационные листовки, подготовленные специалистами аппарата областной

организации профсоюза систематически размещались на странице «Мой профсоюз» и направлялись по электронным адресам в образовательные учреждения для размещения на стендах «Профсоюзные вести», которыми обеспечены все первичные организации. Председателям первичных профсоюзных организаций оказывалась консультационная и методическая помощь по различным вопросам работы.

Х. Финансовое обеспечение деятельности

В основу организации финансовой работы в комитете районной профсоюзной организации положены: Учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и федерального законодательства в области финансовой деятельности и Смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств в областную организацию устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, а распределение членских взносов между районной и первичными профсоюзными организациями утверждается на заседании президиума районной профсоюзной организации.

В комитете районной профсоюзной организации ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной организации.

Регулярно в течение года проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем учреждениям, в случае задержки перечислений, члены ревизионной комиссии и председатель районной организации выясняют причины задержки, проводят встречи и беседы с работниками бухгалтерии, с ответственными работниками.

Городищенская районная профсоюзная организация выполняет решение комитета по своевременному перечислению средств в областную организацию Профсоюза. Штатное расписание аппарата районной организации утверждается президиумом.

Ежегодно на заседании президиума районной профсоюзной организации утверждается сводный финансовый отчет, баланс, смета доходов и расходов на календарный год.

Комитетом районной организации исполняются рекомендации ЦС и комитета областной организации Профсоюза по распределению бюджета по статьям «Информационная работа», «Работа с молодежью», «Обучение профработников и актива».

Большое внимание уделяется выполнению показателей статьи «Оздоровление членов Профсоюза».

Областной организацией в этом направлении делается большая работа. Областная организация профсоюза в 2018 году работала по программе оздоровления членов профсоюза и их детей. Разработано Положение об удешевлении стоимости путевки на санаторно-курортное лечение, в 2018 году денежная компенсация, в общем, составила 2 млн. 658 тыс. рублей, из них Обкомом профсоюза выделено 600 000 рублей.

Материальную помощь на удешевление родительской платы в стоимости путевки для детей получили 794 человека на сумму 394 921 рубль.

Также действовала программа 20% скидки на путевки в профсоюзные здравницы ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт», ими воспользовались 75 членов Профсоюза.

Ежегодно районная профсоюзная организация выделяет на оздоровление до 50 тысяч рублей на оздоровление членов профсоюза и их детей, получает материальную помощь на удешевление путевок в размере 20-24 тысяч рублей из областной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в заседаниях комитета, председатель КРК - в работе президиума районной профсоюзной организации.

Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ на упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Для организации сдачи отчетности в электронном виде в налоговые органы, отделения ПФР, ФОМС, ФСС в 2018 году включились в программу СБИС, что было намечено по плану.

Комитет районной профсоюзной организации ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, намечает перспективные цели и задачи.

Утвержден президиумом
районной профсоюзной организации
19.04.2018г. Протокол №25



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«19» апреля 2019 г.

г. Городище

№ 25

**О публичном отчете комитета Городищенской
районной профсоюзной организации**

В соответствии с постановлением Президиума областной организации профсоюза от 06 марта 2019 г. №24

Президиум районной профсоюзной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Публичный отчет комитета Городищенской районной профсоюзной организации за 2018 год.

2. Комитету районной профсоюзной организации разместить Публичный отчет на сайт Отдела образования в разделе «Мой профсоюз» и направить в первичные профсоюзные организации.

3. Первичным профсоюзным организациям подготовить отчеты о своей работе и довести до сведения членов профсоюза публичные отчеты о работе выборных органов за 2018 год до 1 июня 2019 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на Екатерину Т.Я., председателя районной профсоюзной организации.

Председатель районной
профсоюзной организации

Т.Я. Екатерина