

Согласовано

Начальник Отдела образования
Городищенского района

_____ Л.М.Михайлова

«___» _____ 2020 г.

Утверждено

Председатель Городищенской районной
профсоюзной организации работников
народного образования и науки

_____ Т.Я.Екатеринина

«___» _____ 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении районного смотра-конкурса

«Лучший коллективный договор»

I. Общие положения

1.1. Организаторами конкурса являются Городищенская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки, Отдел образования Городищенского района.

1.2. Конкурс проводится среди учреждений, имеющих профсоюзные организации работников народного образования и науки.

II. Основные цели и задачи конкурса

2.1. Вовлечение руководителей, профактива, работников учреждений образования в коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение стабильной работы трудовых коллективов.

2.2. Повышение ответственности участников социального партнерства за выполнение принятых по коллективным договорам обязательств. Заключение коллективных договоров во всех организациях и совершенствование коллективно-договорного процесса.

2.3. Распространение лучшего опыта социального партнерства в учреждениях образования.

2.4. Усиление мотивации профсоюзного членства через совершенствование в ходе смотра-конкурса механизма социального партнерства.

III. Организация и проведение смотра-конкурса

3.1. В конкурсе участвуют коллективные договоры, **действующие в 2018-2020 гг.**

3.2. Конкурс проводится в два этапа: районные: **апрель-август, областной – октябрь 2020г.** по следующим номинациям:

- коллективный договор общеобразовательной организации;
- коллективный договор дошкольной образовательной организации;
- коллективный договор организации дополнительного образования детей;
- коллективный договор иных организаций, осуществляющих деятельность в отрасли «Образование».

Конкурс в номинации «Коллективный договор организации дополнительного образования детей» проводится в рамках регионального конкурса организаций дополнительного образования.

3.3 Итоги I этапа подводятся на совместном заседании президиума районной профсоюзной организации и коллегии Отдела образования по докладу председателя комиссии с принятием решения и определением лучших коллективных договоров по номинациям.

Для участия в конкурсе в районную комиссию **направляются до 25 августа 2020 года:**

- 1) Заявка на участие в смотре-конкурсе (Приложение №1)
- 2) Информация по содержанию и выполнению коллективного договора (Приложение №2).
- 3) Коллективный договор (с приложениями, с изменениями и дополнениями)

IV. Критерии оценки

- 4.1. Содержание коллективного договора.
- 4.2. Эффективность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечение устойчивых партнерских отношений между коллективом работников и администрацией образовательного учреждения.
- 4.3. Соответствие договора требованиям законодательства, интересам трудового коллектива.
- 4.4. Отражение минимально гарантированных государством прав и гарантий работников (по оплате труда, режиму труда и отдыха, обеспечению здоровых и безопасных условий труда, медицинскому обслуживанию и оздоровлению и др.).
- 4.5. Дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, трудовые и социальные льготы.

V. Поощрение победителей

5.1. Поощрение образовательных организаций – победителей, руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций, по итогам I этапа смотра-конкурса определяется районной профсоюзной организацией и Отделом образования.

5.2. Решением президиума районной профсоюзной организации, приказом Отдела образования коллективы образовательных организаций, участвовавших в смотре-конкурсе награждаются дипломами Отдела образования и профсоюзной организации.

Руководители и председатели первичных профсоюзных организаций коллективов образовательных организаций, занявших призовые места по итогам I этапа смотра-конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями:

I-е место руководителю - 1500 руб.

II-е место руководителю–1000 руб.

III-е место руководителям–2премии по 750 руб.

I-е место председателю–1500 руб.

II-е место председателям–1000 руб.

III-е место председателям–2премии по 750 руб.

5.3. Финансирование смотра-конкурса производится за счет средств Городищенской районной профсоюзной организации

5.4. Коллективные договора, занявшие **I-е место** в I этапе смотра-конкурса, направляются для участия в областном смотре-конкурсе **до 25.09.2020 года.**

ЗАЯВКА
на участие в районном конкурсе
«Лучший коллективный договор»

(полное наименование организации-заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в районном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор».

С порядком проведения районного смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам за 2018-2020гг.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники районного смотра-конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации

Председатель первичной профсоюзной организации

М.П. «___» _____ 2020 г.

Приложение № 2
к Положению
о проведении районного смотра-конкурса
«Лучший коллективный договор»

Информация по содержанию и выполнению коллективного договора.

(полное наименование образовательной организации)

Руководитель учреждения			
Председатель первичной профсоюзной организации			
Почтовый адрес учреждения			
Телефон, e-mail			
Среднесписочная численность работников (чел.)	2018г.	2019г.	2020г.
Количество членов Профсоюза (чел.)			

№ п\п	Содержание обязательства коллективного договора	Критерии оценки	Баллы	Пункт коллективного договора
Правовая оценка Коллективного договора				
	Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству.	Отсутствие ссылок на НПА утратившие силу	5 баллов (-1 за каждый НПА утративший силу)	
	Ежегодный контроль за выполнением	заслушивание		

	коллективного договора	- на заседаниях профкома ¹ - собраниях работников ²	2 балла 2 балла		
Оплата труда и занятость					
	Положение об оплате труда является приложением к Коллективному договору	Да /Нет	1/0 балл		
	Установлено, что принятие решений о выплатах стимулирующего характера и их размерах осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации	Да /Нет	1/0 балл		
	Предусмотрено, что оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	
	Предусмотрено, что оплата труда учителей, преподавателей, мастеров производственного обучения имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	

¹ Наличие протокола заседания комитета ППО

² Наличие протокола собрания работников с листом регистрации присутствующих

<p>дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория</p>				
<p>Предусмотрено, что сверхурочной работой является переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>1 балл за наличие льготы</p>	<p>0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом</p>	
<p><u>Установлена доплата за увеличение объема работ педагогическим и иным работникам, непосредственно связанным с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру при превышении наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций</u></p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>1 балл за наличие льготы</p>	<p>0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом</p>	
<p>Установлена выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>1 балл за наличие льготы</p>	<p>0,5 балла за каждого человека, который воспользовался</p>	

	ТКРФ			правом	
	Установлено сохранение заработной платы в полном размере за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовались правом	
	Предусмотрено, что оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 2 Соглашения об аттестации в целях установления квалификационной категории	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	
	Предусмотрено, что оплата труда педагогических работников с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не менее чем один год после выхода из указанного отпуска	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	
	Предусмотрено, что оплата труда педагогических работников с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации в целях установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых в период	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	

временной нетрудоспособности (непрерывной) свыше 2-х месяцев истек срок действия квалификационной категории, но не менее чем 6 месяцев и не более чем один год со дня выхода на работу				
Предусмотрено, что оплата труда педагогических работников с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации в целях установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых в период нахождения в отпуске до одного года в соответствии с п. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» истек срок действия квалификационной категории, но не менее чем 6 месяцев и не более чем один год со дня выхода из указанного отпуска	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	
Предусмотрено, что оплата труда педагогических работников, у которых перед наступлением пенсионного возраста срока истек срок действия квалификационной категории, оплата труда производится с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.	наличие договоренностей	1 балл за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	
Предусмотрено освобождение от основной работы с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы педагогических работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время	наличие договоренностей	5 баллов за наличие льготы	0,5 балла за каждого человека, который воспользовались правом	
Предусмотрено преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников,	наличие договоренностей	1 балл за наличие	0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом	

<p>- совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе, - за 2 года до назначения страховой пенсии по старости.</p> <p>Определены дополнительных преимуществ по отношению к установленным трудовым законодательствам при сокращении штатов.</p>		<p>льготы</p> <p>1 балл за наличие льготы</p> <p>0,5 балла за каждую дополнительную льготу</p>		
Время труда и время отдыха.				
<p>Установлено преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска в случаях переноса ежегодного отпуска на другой срок по соглашению между работником и работодателем, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>1 балл за наличие льготы</p>	<p>0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом</p>	
<p>В перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем включены руководители, их заместители, руководители структурных подразделений, методисты работающих не в образовательных организациях с предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>1 балл за наличие льготы (по каждой должности)</p>	<p>0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом</p>	
<p>Предоставление работникам по ходатайству первичной профсоюзной организации оплачиваемых дополнительных дней отпуска по следующим причинам:</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p>	<p>1 балл за каждого человека, который воспользовался правом (приложить</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - родителям первоклассников и выпускников; - переезд на новое место жительства; -проводы детей на действительную воинскую службу в Вооруженные силы РФ; - мужчине при рождении ребенка - один рабочий день - регистрация брака – один рабочий день - смерти близких родственников - три рабочих дня - другие причины. 		<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл за каждую льготу</p>	<p>копию ходатайство)</p>	
	<p>Определена продолжительность длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>5 баллов</p>		
Социальные гарантии и льготы					
	<p>Выплаты социального характера, осуществляемые сверх норм, установленных законодательством (материальная помощь на сан.кур.лечение, при выходе на пенсию, при рождение ребенка и другие)</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>1 балла за каждую установленную выплату</p>	<p>0,5 балла за каждого человека, который воспользовался правом</p>	
	<p>Определен порядок закрепления за работниками из числа молодежи наставников</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>5 баллов</p>		
	<p>Наставникам установлена доплата к заработной плате в размере не менее 10% от базовой ставки</p>	<p>наличие договоренностей</p>	<p>5 баллов</p>	<p>0,5 балла за каждого человека, который</p>	

				воспользовался гарантией	
Охрана труда и здоровья					
	Проведение медосмотров за счет работодателя.	Да/нет	1/0 балл		
	Использование возврата 20% взноса в ФСС	Да/ Нет	1/0 балл		
	Обеспеченность СИЗ	обеспечение менее 100% обеспечение на 100% по типовой норме более чем типовая норма	0 балла 2 балла 3 балла		
	Наличие уполномоченного лица по охране труда	Да /Нет	1/0 балл		
	Установлено предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению профсоюзного контроля за условиями и охраной труда в образовательной организации и надбавки к заработной плате в размере не менее 10 процентов от базового оклада	Да /Нет	1/0 балл		
	План мероприятий по охране труда является приложением к Коллективному договору	Да /Нет	1/0 балл		
Гарантии профсоюзной деятельности					
	Отсутствие задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.	Да /Нет	1/0 балл		
	Принадлежность работников к Профсоюзу	процент охвата профсоюзного членства менее 70%	0 балла 1 балл		

		от 70% до 80%	2 балла		
		от 80 до 85%	3 балла		
		от 85 до 90%	4 балла		
		от 90 до 95%	5 баллов		
		от 95 до 100%			
	Установление доплат председателям профсоюзной организации в соответствии со ст.377 ТК РФ	Да /Нет	1/0 балл		
	Предусмотрены дополнительные оплачиваемые дни к отпуску	Да /Нет	1/0 балл		
	Определены локальные акты, принимаемые с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации	Да /Нет	1/0 балл		
	Установлено освобождение от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка членов выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета, внештатных инспекторов труда Профсоюза, представителей профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы	Да /Нет	1/0 балл		
	Установлено освобождение от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка членов выборных профсоюзных органов на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых вышестоящими профсоюзными организациями	Да /Нет	1/0 балл		