СОГЛАСОВАНО	**УТВЕРЖДЕНО**
Председатель Городищенской районной	Приказом № 671 от 19.12.2018
Профсоюзной организации работников	Начальник Отдела образования
Народного образования и науки	Городищенского района
_____/Т.Я. Екатеринина	_____/Л.М. Михайлова

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Городищенского района Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Отдел образования Городищенского района

2018 год

1. Общие положения

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Городищенского района Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Отдел образования Городищенского района (далее - Положение) разработано на основе Положения Правительства Пензенской области от 30.10.2008 №736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области», в целях совершенствования деятельности, стимулирования профессионального роста и повышения ответственности, развития инициативы и творческой активности, повышения качества и результата трудовой деятельности руководителя образовательных организаций, а также с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты.

2.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций

2.1. Отдел образования Городищенского района Пензенской области (далее – Учредитель) устанавливает руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера.

2.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальной образовательной организации, экономии фонда заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по результатам мониторинга за полугодие.

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации производятся ежемесячно в размере, индивидуальном для каждого руководителя учреждения, и определяемой на заседании Комиссии по стимулированию труда руководителей муниципальных образовательных организаций.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании данных мониторинга исполнения показателей результативности работы учреждения согласно приложениям 1-3 к настоящему Положению в процентах к должностному окладу.

Размер стимулирующих выплат производится от должностного оклада руководителя образовательной организации и определяется следующим порядком:

75-100 баллов -25 %.

50-75 баллов -20 %,

30-50 баллов-10 %.

2.5. Мониторинг исполнения показателей результативности работы учреждения проводится 2 раза в год (январь, сентябрь).

2.6. За наличие дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера снимаются на один месяц.

2.7. Выплаты стимулирующего характера вновь назначенному руководителю учреждения устанавливаются по результатам работы за квартал.

2.8. Выплаты стимулирующего характера и материальная помощь выплачиваются в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам организаций.

3. Единовременные премиальные выплаты

3.1. Выплаты носят разовый характер, и могут устанавливаться к профессиональному празднику (День учителя, День воспитателя и всех дошкольных работников), юбилейным датам (50 лет, 55 лет и следующие пятилетия) в размере 5000 рублей;

- по результатам конкурсов, проводимых в сфере образования на региональном, межрегиональном, федеральном уровнях, по результатам проведения районных семинаров в размере средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год;
- по итогам результативности учебного года, организованного проведения оздоровительной кампании, участия в районном и областном смотре-конкурсе в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в размере средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год;
- за выполнение основных мероприятий по повышению безопасности дорожного движения при перевозке обучающихся школьными автобусами в размере средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год.

4. Материальная помощь

4.1. Руководителю образовательной организации выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- в связи с продолжительной болезнью (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

4.2. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада на основании личного заявления руководителя образовательной организации или представления органа общественного управления образовательной организации.

4.3. Заявления об оказании материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется начальнику Отдела образования без рассмотрения комиссией.

4.4. Выплата материальной помощи не зависит от оценки результатов работы и производится по заявлению получателя.

4.5. Материальное стимулирование руководителей образовательных организаций, а так же оказание им материальной помощи производится по приказу начальника Отдела образования в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

Приложение №1
к Положению о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных организаций Городищенского района
Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Отдел образования Городищенского района

Показатели
эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
Городищенского района Пензенской области

№	Критерии оценки	Количество баллов
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	5
2	Функционирование системы государственно-общественного управления: эффективно работающие Управляющие, Попечительские Советы, Родительский комитет; применение эффективных форм управления	3
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (отсутствие жалоб)	3
4	Исполнение Указов Президента РФ по обеспечению достижений установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации	5
5	Информационная открытость образовательной организации (соответствие сайта образовательной организации требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), регулярно обновляемый сайт	3
6	Наличие учащихся - победителей олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, конференций различных уровней:	всего не более 15
	-районного;	1 за каждое место
	-областного;	2 за каждое место
	-всероссийского	3 за каждое место
7	Участие руководителя образовательной организации, педагогических работников: - в фестивалях, семинарах, конференциях, форумах и других общественно-значимых мероприятиях;	1 за участие или проведение мероприятия

	- в конкурсах, соревнованиях различных уровней:	всего не более 15
	-районного;	1 за каждое место
	-областного;	2 за каждое место
	-всероссийского	3 за каждое место
8	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации в Отдел образования Городищенского района	2
9	Реализация и эффективность мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних (отсутствие правонарушений за анализируемый период)	4
10	Реализация приоритетных региональных проектов, образовательных технологий: - «Интеллектуальные игры» - «Культурная суббота» - «Образовательная робототехника» -«Малая Родина» - «Живи, село!»	1 за каждый проект, но не более 5
11	Профориентационная работа с выпускниками по получению педагогических специальностей. Работа по омоложению педагогического коллектива	2
12	Организация платных образовательных услуг	3
13	Охват обучающихся физкультурно-оздоровительной и спортивной работой. Реализация проектов по сохранению и укреплению здоровья детей («Учусь плавать», «Спортивный стиль» и др.), результаты участия в «Президентских состязаниях», «Губернаторских тестах»,	4 + 6 за ГТО
	ГТО: золотой знак	3
	ГТО: серебряный знак	2
	ГТО: бронзовый знак	1
14	Результаты проведения оздоровительной кампании, участие в районном и областном смотре-конкурсе в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков	4
15	Организация работы с семьями, участие в конкурсах «Успешная семья», «Интеллектуальная семья», «Папа, мама, я – спортивная семья», «Стартуем вместе»	3
16	Совершенствование материально-технической базы организации, подготовка к началу учебного года, благоустройство территории, эстетика оформления помещений. Создание безопасных условий пребывания детей в образовательной организации, соблюдение	3

	антитеррористической защищенности	
17	Сохранение контингента обучающихся (не более 5 % выбытия из образовательного учреждения)	2
18	Результаты единого государственного экзамена по русскому языку и математике, средний бал по каждому предмету выше среднего по району	по 4 за каждый предмет
19	Положительная динамика качества знаний	5

Приложение №2
к Положению о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных организаций Городищенского района
Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Отдел образования Городищенского района

Показатели
эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных
организаций Городищенского района Пензенской области

№	Критерии оценки	Количество баллов
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	5
2	Применение эффективных форм управления	4
3	Внедрение новых форм дошкольного образования	5
4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (отсутствие жалоб)	5
5	Исполнение Указов Президента РФ по обеспечению достижений установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации	5
6	Информационная открытость образовательной организации (соответствие сайта образовательного учреждения требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), регулярно обновляемый сайт	5
7	Организация платных образовательных услуг	3
8	Участие руководителя образовательной организации, педагогических работников: - в фестивалях, семинарах, конференциях, форумах и других общественно-значимых мероприятиях;	1 за участие или проведение мероприятия
	- в конкурсах, соревнованиях различных уровней:	всего не более 15
	-районного;	1 за каждое место
	-областного;	2 за каждое место
	-всероссийского	3 за каждое место

9	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации в Отдел образования Городищенского района	3
10	Использование новых эффективных форм работы с родителями: -система работы; -отдельное направление	5
11	Совершенствование материально-технической базы организации, подготовка к началу учебного года, благоустройство территории, эстетика оформления помещений. Создание безопасных условий пребывания детей в образовательной организации, соблюдение антитеррористической защищенности	5
12	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	5
13	Снижение заболеваемости детей. Проведение комплексных мероприятий	5
14	Реализация региональных проектов, образовательных технологий: - «Здоровый дошкольник» -«Малая Родина» - «Живи, село!» -«PROчтение» - «Малышкина школа»	1 за каждый проект, но не более 5
15	Организация работы с семьями, участие в конкурсах «Успешная семья», «Интеллектуальная семья», «Папа, мама, я – спортивная семья», «Стартуем вместе»	5
16	Отсутствие случаев травматизма детей во время нахождения в ДОУ	5
17	Достижение показателей посещаемости образовательной организации дошкольного образования детьми в количестве, установленным государственным муниципальным заданием	10
18	Создание условий для получения дошкольного образования детей с ОВЗ	5

Приложение №3
к Положению о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных организаций дополнительного образования
Городищенского района Пензенской области, функции и полномочия
учредителя в отношении которых осуществляет Отдел образования
Городищенского района

Показатели
эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
дополнительного образования Городищенского района Пензенской области

№	Критерии оценки	Количество баллов
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	5
2	Применение эффективных форм управления	4
3	Внедрение новых форм дополнительного образования, программ по работе с одаренными детьми	5
4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (отсутствие жалоб)	5
5	Исполнение Указов Президента РФ по обеспечению достижений установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации	5
6	Информационная открытость образовательной организации (соответствие сайта образовательного учреждения требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), регулярно обновляемый сайт	5
7	Организация платных образовательных услуг	3
8	Участие руководителя образовательной организации, педагогических работников: - в фестивалях, семинарах, конференциях, форумах и других общественно-значимых мероприятиях;	1 за участие или проведение мероприятия
	- в конкурсах, соревнованиях различных уровней:	всего не более 15
	-районного;	1 за каждое место
	-областного;	2 за каждое место
		3 за каждое

	-всероссийского	место
9	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации в Отдел образования Городищенского района	3
10	Расширение сферы услуг: -создание спортивно-оздоровительных групп для граждан различной категории; - организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья; - проведение мероприятий (спартакиады, конкурсы, дни здоровья, туристические походы)	3
11	Совершенствование материально-технической базы организации, подготовка к началу учебного года, благоустройство территории, эстетика оформления помещений. Создание безопасных условий пребывания детей в образовательной организации, соблюдение антитеррористической защищенности	5
12	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	5
13	Наличие воспитанников-победителей и призеров конкурсов, спортивных соревнований, различных уровней:	1 за участие или проведение мероприятия всего не более 20
	-районного;	1 за каждое место
	-областного;	2 за каждое место
	-всероссийского и международного	3 за каждое место
14	Тестирование ГТО, общий охват обучающихся ГТО	5 + 10 за ГТО
	золотой знак	3
	серебряный знак	2
	бронзовый знак	1
15	Организация и результаты работы палаточного лагеря в каникулярный период. Участие в районном и областном смотре-конкурсе в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков	3
16	Сохранение контингента обучающихся (не более 5 % выбытия из образовательного учреждения)	2